
RACCOMANDAZIONE MOTIVATA DEL COLLEGIO SINDACALE DI ANTARES VISION S.P.A. PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI AI SENSI DEL D.LGS. N. 39 DEL 27 GENNAIO 2010 (COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 135 DEL 17 LUGLIO 2016) E DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 537/2014 PER GLI ESERCIZI 2021-2029

1. Introduzione

In continuità con il progetto intrapreso in occasione della *business combination* con la SPAC ALP.I S.p.A., che ha portato Antares Vision S.p.A. (in seguito "**Antares Vision**" o la "**Società**") alla quotazione su AIM Italia, la Società ha avviato le attività preparatorie al possibile passaggio alle negoziazioni delle proprie azioni ordinarie e dei propri *warrant* sul Mercato Telematico Azionario, eventualmente Segmento STAR (la "**Quotazione**").

Con l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2020, verrà a scadere l'incarico di revisione legale conferito per gli esercizi 2018, 2019 e 2020 da Antares Vision alla società di revisione EY S.p.A..

In vista dell'avviato procedimento di Quotazione e della connessa necessità di conferire un incarico di revisione novennale ai sensi della normativa applicabile (come da ultimo modificata e integrata dal Regolamento Europeo n. 537/2014 (il "**Regolamento**") e dal D. Lgs. n. 135/2016), Antares Vision ha avviato una procedura di selezione per l'affidamento dell'incarico di revisione legale per gli esercizi 2021-2029, del cui svolgimento si è reso responsabile il Collegio Sindacale della Società.

Conformemente alle disposizioni dell'art. 16 del Regolamento, trattandosi di affidamento dell'incarico di revisione legale per un Ente di Interesse Pubblico (assumendo Antares Vision tale *status* in caso di positivo esito del processo di Quotazione), la presente raccomandazione prevede due possibili alternative di conferimento dell'incarico e indica la preferenza motivata per una delle due.

2. La richiesta di offerta

In applicazione della normativa applicabile e a seguito di conforme delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione, la Società, di concerto con il Collegio Sindacale, ha identificato due società di revisione di *standing* primario, ritenute idonee ad esprimere elevati livelli di professionalità e qualità dei servizi offerti, in considerazione dell'ambito internazionale in cui opera Antares Vision.

3. I servizi di revisione richiesti

L'oggetto dell'incarico da affidare mediante la procedura selettiva è stato definito coerentemente con le specifiche esigenze di Antares Vision quale società quotata, in particolare:

- (i) revisione legale del bilancio di esercizio e consolidato di Antares Vision, inclusi gli adempimenti ad essa connessi;
- (ii) revisione limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata di Antares Vision;



- (iii) ~~verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili;~~
- (iv) ogni altra attività di verifica richiesta dalle applicabili disposizioni di legge in riferimento a società quotate su un mercato regolamentato.

4. La selezione

In data 18 dicembre 2020 il Collegio Sindacale ha inviato a KPMG S.p.A. (in seguito anche solo "KPMG") e ad EY S.p.A. ("in seguito anche solo "EY", e congiuntamente a KPMG i "Candidati") una lettera di invito (la "Lettera di Invito") a presentare un'offerta (ciascuna, una "Offerta") per lo svolgimento a favore della Società dei servizi indicati nel precedente punto 3 per il novennio 2021-2029.

In conformità a quanto previsto dall'art. 16, paragrafo 3, lett. e) del Regolamento, la valutazione delle Offerte avanzate dai Candidati è stata effettuata basandosi sui criteri di selezione elencati nella Lettera di Invito.

La Lettera di Invito, inoltre, prevedeva la possibilità per i Candidati di far pervenire eventuali richieste di chiarimenti fino alle ore 13.00 CET del giorno 28 dicembre 2020 a mezzo pec all'indirizzo antares.vision@legalmail.it. Entro tale termine, sono pervenute alla Società richieste di chiarimenti da parte di KPMG, alle quali la Società ha fornito tempestiva risposta, a mezzo pec.

In data 7 gennaio 2021 e 8 gennaio 2021, ossia entro il termine indicato nella Lettera di Invito, sono pervenute alla Società le Offerte rispettivamente di EY e di KPMG, complete del corredo informativo e documentale richiesto.

Il Collegio Sindacale, quindi, verificata inizialmente la sussistenza in capo a ciascun Candidato dei seguenti requisiti imprescindibili per la valutazione delle Offerte:

- (i) l'iscrizione del Candidato nel Registro dei Revisori Legali istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 39/2010;
- (ii) il possesso da parte del Candidato dei requisiti di indipendenza e obiettività previsti dall'art. 10 del medesimo D. Lgs. n. 39/2010, come modificato dal D. Lgs. n. 135/2016, e del Regolamento,

ha dato avvio ad un processo di valutazione articolato in due fasi, durante le quali sono stati valutati rispettivamente aspetti tecnico-qualitativi ed aspetti quali-quantitativi dei Candidati, con assegnazione ad ogni Offerta, al termine di ciascuna predetta fase, di un punteggio in funzione delle valutazioni realizzate dal Collegio Sindacale stesso con riferimento ad ogni classe di valutazione (ciascuna, una "Classe") identificata come nel seguito:

Fase 1 ("valutazione tecnico - qualitativa")

Assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di 60 punti, sulla base delle seguenti Classi:

- *Company profile*: profilo e struttura del Candidato nel mercato italiano e del suo *network* internazionale e copertura geografica (peso massimo 5 punti);
- *Independence management*: la Classe (peso massimo 5 punti) attiene alle procedure proposte dal Candidato al fine di monitorare ed assicurare la propria indipendenza per tutta la durata

dell'incarico, e prescinde, pertanto, da qualsiasi considerazione circa il possesso *ex ante* da parte del Candidato stesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa di riferimento per l'assunzione dell'incarico, che come detto costituisce presupposto imprescindibile per la stessa partecipazione alla Selezione.

- *Capabilities & Competence*: sono stati valutati la composizione del *team* di revisione, il grado di conoscenza del modello di *business* della Società, le referenze professionali e l'esperienza delle figure chiave del *team* (peso massimo 25 punti);
- *Audit Methodologies*: sono stati valutati l'approccio di revisione e le procedure proposte, le metodologie di controllo della qualità del lavoro di revisione, la capacità di adeguamento alle novità legislative e regolamentari (peso massimo 25 punti).

Fase 2 ("valutazione quali - quantitativa")

Assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di 40 punti, sulla base delle seguenti Classi:

- *Behaviour & Deliverables*: sono stati valutati il comportamento tenuto nel corso della Selezione, le capacità comunicative, la qualità della relazione instaurata tra il *management* della Società ed il *team* di revisione proposto (peso massimo 10 punti);
- *Contractual*: è stata valutata la struttura della proposta sotto un profilo commerciale e contrattuale (peso massimo 10 punti);
- *Pricing*: sono stati valutati gli onorari complessivi nel novennio oggetto di offerta e i *rate* orari ponderati per qualifica professionale (peso massimo 20 punti).

5. Risultanze della procedura di selezione

La valutazione delle Offerte ad opera del Collegio sindacale è di seguito sinteticamente illustrata, dovendosi comunque precisare che entrambi i Candidati hanno proposto un *team* dedicato ad Antares Vision sottolineando il forte *commitment* di coordinamento internazionale e la presenza di processi interni strutturati che garantiscono il rispetto delle normative sull' indipendenza.

Valutazione tecnico – qualitativa

Valutazione tecnico – qualitativa	Punteggio massimo	EY	KPMG
<i>Company profile</i>	5	[5]	[5]
<i>Independence management</i>	5	[5]	[5]
<i>Capabilities & Competence</i>	25	[25]	[25]



<i>Audit Methodologies</i>	25	[25]	[20]
----------------------------	----	------	------

Valutazione quali – quantitativa

Valutazione quali – quantitativa	Punteggio massimo	EY	KPMG
<i>Behaviour & Deliverables</i>	10	[10]	[10]
<i>Contractual</i>	10	[10]	[10]
<i>Pricing</i>	20	[20]	[20]
Punteggio massimo totale della valutazione tecnico – qualitativa e della valutazione quali – quantitativa		EY	KPMG
100 (60 + 40)		[100]	[95]

Come si evince dalle tabelle sopra indicate, il quadro complessivo degli esiti delle valutazioni è il seguente:

- EY: punti [100]; **Il punteggio ottenuto da EY è il massimo soprattutto riferito alla audit methodologies in relazione alla precedente esperienza avuta dalla società di revisione già presente con la sua attività in Antares negli anni precedenti.**
- KPMG: punti [95]; **Il punteggio ottenuto da KPMG è quasi equivalente a quello di EY salvo che per l'audit Methodologies.**

* * *

Tutto ciò premesso, il Collegio Sindacale di Antares Vision

- sulla base delle Offerte ricevute, della procedura esperita, delle valutazioni effettuate e degli esiti delle stesse,
- tenuto conto che l'art. 16, comma 2 del Regolamento prevede che la proposta motivata del Collegio Sindacale debba contenere almeno due possibili alternative di conferimento



dell'incarico e richiede allo stesso Collegio di esprimere una preferenza debitamente giustificata

RACCOMANDA

al Consiglio di Amministrazione della Società di proporre all'Assemblea degli Azionisti di conferire l'incarico di revisione legale di Antares Vision S.p.A. per gli esercizi 2021-2029 alternativamente alla società KPMG S.p.A. o alla società EY S.p.A.; e tra le due

ESPRIME LA PROPRIA PREFERENZA

per la società EY S.p.A, in quanto a seguito della procedura di valutazione delle Offerte, risulta essere la società con il punteggio più elevato e quindi più idonea all'assolvimento dell'incarico in linea con le esigenze della Società.

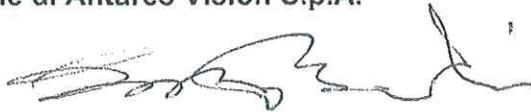
DICHIARA

che la Raccomandazione di cui sopra non è stata influenzata da terze parti e che non è stata applicata alcuna delle clausole di cui all'art. 16, paragrafo 6 del Regolamento.

Travagliato (BS), 18 gennaio 2021

Il Collegio Sindacale di Antares Vision S.p.A.

Dott. Enrico Broli



Dott. Germano Giancarli



Dott. Guido Croci

